



崇仁醫護管理專科學校

Chung-Jen Junior College of Nursing

Health Sciences and Management

107 學年度第 5 次整體發展經費專責小組會議記錄

(108.07.11)

會
議
記
錄

校址：62241 嘉義縣大林鎮湖北里 1 鄰大湖 1-10 號

電話：05-2658880

<http://www.cjc.edu.tw>

崇仁醫護管理專科學校 107 學年度第 5 次整體發展經費專責小組會議

簽到單

壹、會議時間：108.07.11(四)13:30-14:30

貳、會議地點：大林校區校長室旁會議室(視訊會議)

嘉義校區視聽教室(視訊會議)

參、出席人員

序號	職稱	姓名	簽名
1	校長	周立勳	周立勳
2	秘書室主任	馬 耘	馬耘
3	教務處主任	蔡芳蘭	蔡芳蘭
4	學生事務處主任	韓玲玲	韓玲玲
5	總務處主任	何順進	請假
6	會計室主任	劉素貞	劉素貞
7	人事室主任	陳美惠	陳美惠
8	技術合作處主任	吳寶觀	吳寶觀
9	通識中心教師代表	沈杏霜	沈杏霜
10	護理科教師代表	江嘉純	江嘉純
11	應用外語科教師代表	王惠華	王惠華
12	餐飲管理科教師代表	沈坤海	沈坤海
13	美容保健科教師代表	許沛宜	許沛宜
14	老人服務事業管理科教師代表	陳靜玉	陳靜玉

肆、列席人員

序號	職稱	姓名	簽名
1	就業輔導與校友事務組長	劉麗君	劉麗君
2		許惠民	許惠民
3			
4			
5			
6			
7			

崇仁醫護管理專科學校 107 學年度第 5 次整體發展經費專責小組會議

會議紀錄

- 壹、時間：108 年 07 月 11(四) 13:30-14:30
貳、地點：大林校區 2 樓會議室(視訊會議)
參、主席：周立勳校長
肆、出席：如簽到表
伍、列席：如簽到表
陸、紀錄：洪意涵小姐
一、主席致詞：(略)

二、上次提案執行情形：

【提案一】	提案單位：技術合作處 提案人：吳寶觀主任
【案由】	本校 108 年度教育部「私立技專校院整體發展獎勵補助經費」配合款經費額度，提請審議。
【說明】	<ol style="list-style-type: none">1.依「108 年度教育部獎勵補助私立技專校院整體發展經費核配及申請要點」第九條第 2 點：學校應自籌本獎勵補助經費十分之一以上額度為配合款辦理。2.本校 108 年度「私立技專校院整體發展獎勵補助經費」補助款(預估版)原申請 4,000 萬元，配合款(預估版)原編列 15%，為 600 萬元整。3.依據中華民國 108 年 4 月 18 日臺教技(三)字第 1080549081V 號函，核定本校 108 年度教育部「私立技專校院整體發展獎勵補助經費」新臺幣 3,364 萬 4,557 元。
【決議】	通過本校 108 年度教育部「私立技專校院整體發展獎勵補助經費」配合款經費編列為補助款之 15%，計新台幣 504 萬 6,684 元整。
【執行情形】	依決議執行，已於 108.04.30 函文報教育部。

【提案二】	提案單位：技術合作處 提案人：吳寶觀主任
【案由】	調整本校 108 年度教育部「私立技專校院整體發展獎勵補助經費」資本門分配，提請審議。
【說明】	<ol style="list-style-type: none">1.本校 108 年度「私立技專校院整體發展獎勵補助經費」補助款(預估版)原申請金額為 4,000 萬元，資本門比例(50%)為 2,000 萬元，全校性發展(40%)編列 800 萬元，各科中心經費(60%)編列 1,200 萬元。2.依據中華民國 108 年 4 月 18 日臺教技(三)字第 1080549081V 號函，核定本校 108 年度教育部「私立技專校院整體發展獎勵補助經費」新臺幣 3,364 萬 4,557 元，資本門佔 50%為 1,682 萬 2,279 元。

【提案三】

提案單位：技術合作處 提案人：吳寶觀主任

【案由】調整本校 108 年度教育部「私立技專校院整體發展獎勵補助經費」經常門分配，提請審議。


【說明】

- 1.本校 108 年度「私立技專校院整體發展獎勵補助經費」補助款(預估版)原申請金額為 4,000 萬元，經常門佔 50%，編列經費 2,000 萬。
- 2.依據中華民國 108 年 4 月 18 日臺教技(三)字第 1080549081V 號函，核定本校 108 年度教育部「私立技專校院整體發展獎勵補助經費」新臺幣 3,364 萬 4,557 元，經常門補助款為 1,682 萬 2,278 元。

【決議】本校各項目 108 年度教育部「私立技專校院整體發展獎勵補助經費」經常門分配，調整如下表：

項目	原規劃		調整後	
	預估金額	比例	預估金額	比例
一、改善教學、教師薪資及師資結構—占經常門經費 60%以上(不含自籌款金額)：				
新聘(三年以內)專任教師薪資	11,798,000	58.99%	8,690,722	51.66%
提高現職專任教師薪資	1,700,000	8.50%	1,700,000	10.11%
推動實務教學(包含編纂教材、製作教具)	925,000	4.63%	925,000	5.50%
研習(包含學輔相關政策之研習、深耕服務及深度實務研習)	1,619,600	5.25%	1,619,600	6.24%
進修	300,000	8.10%	300,000	9.63%
研究(獎勵教師與產業合作技術研發、從事應用實務研究及教師多元升等機制)	1,050,000	1.50%	1,050,000	1.78%
升等送審	30,000	0.15%	39,000	0.23%
小計	17,422,600	87.12%	14,324,322	85.15%
二、學生事務及輔導相關工作—占經常門經費 2%以上(不含自籌款金額)				
外聘社團指導教師鐘點費	49,000	0.25%	90,000	0.54%
學輔相關物品(請另填寫【附表 17】)(單價 1 萬元以下之非消耗品)	30,000	0.15%	25,233	0.15%
其他學輔相關工作經費	421,000	2.11%	305,323	1.81%
小計	500,000	2.50%	420,556	2.50%

崇仁醫護管理專科學校 107 學年度活動紀錄照片

活動名稱	107 第 5 整體發展經費專責小組會議	
活動時間	108 年 07 月 11(四) 13:30-14:30	
活動地點	大林校區二樓會議室(視訊會議)	



周立勳校長主持



吳寶觀主任



蔡芳蘭主任



呂玟蓓主任



陳美惠主任



與會委員

附件一

崇仁醫護管理專科學校

107 學年度整體發展獎勵補助經費變更項目對照表-(需提專責小組查)

申請單位	通識教育中心	申請人	莊舒卉	變更日期	108 年 5 月 9 日
附表	11-1	項目名稱	電腦組		
變更項目	<input type="checkbox"/> 總價變更 <input checked="" type="checkbox"/> 規格 <input type="checkbox"/> 數量 <input type="checkbox"/> 單價				
	原申請	變更後			
	螢幕規格 25.1" 以上。	螢幕規格 21.5" 以上。			
變更原因說明	原申請規格誤植，提請修正規格。				
流用金額	0				

附件二

崇仁醫護管理專科學校

108 年度整體發展獎勵補助經費變更項目對照表-(需提專責小組查)

申請單位	護理科	申請人	韓雅璇	變更日期	107 年 6 月 28 日
附表	18-13	項目名稱	電動銀幕		
變更項目	<input type="checkbox"/> 項目名稱 <input type="checkbox"/> 規格	<input type="checkbox"/> 數量	<input type="checkbox"/> 單價、 <input checked="" type="checkbox"/> 總價)		
	原申請		變更後		
	<p>1. 布面尺寸:寬366cm×高274cm(含)以上。</p> <p>2. 對角線150吋(含)以上。</p> <p>3. 採用先進的加工技術，幕表面物理參數穩定衰減小，綠色環保的幕面材料無任何氣味，幕面平整度好。</p> <p>4. 外殼由金屬板衝壓機械加工成型，表面靜電噴塗裝飾，美觀耐用。</p> <p>5. 馬達：側掛同步馬達(具CE或UL認證或同等品)銀幕捲軸具有防震及防噪音裝置。</p> <p>數量:1 單位:式 預估單價:2,200元 預估總價:2,200元</p>		不採購		
變更原因說明	原編列經費不足，提請該項目暫不採購。				
流用金額	2,200元				

附件三

崇仁醫護管理專科學校

108 年度整體發展獎勵補助經費變更項目對照表-(需提專責小組查)

申請單位	餐飲管理科	申請人	石雅惠	變更日期	108 年 07 月 11 日
附表	11-4	項目名稱	急速冷凍櫃		
變更項目	<input type="checkbox"/> 項目名稱	<input checked="" type="checkbox"/> 規格	<input type="checkbox"/> 數量	細項(<input type="checkbox"/> 單價、 <input type="checkbox"/> 總價)	
原申請		變更後			
<p>"鋼板材質內外皆為不鏽鋼板 門板為星光板 外部尺寸 1350*1650*2700mm±50mm 門掃尺寸 800±50mm 庫內溫度 -32°C ~ -40°C 產品處理量 120kg±5kg 保溫厚度 150mm±30mm 三種模式控制"</p>		<p>1. 外部以及內部皆為 AISI 304 18/10 2. 重量:170KG±20 KG 3. 電壓:三相 220V / 60HZ 需配置 30A 無熔絲開關, 附接地線 可放 20 盤烤盤, 可容納 60*40CM 或 GNI/1 每盤間距 68MM, 或可調間距 急速冷凍時間不超過 90 分鐘 急速冷凍時間不超過 240 分鐘 外觀尺寸(寬*深*高): 81*101.5*208.5CM±10CM 內腔尺寸(寬*深*高): 66(含側邊層架)*53*151CM±10CM 溫度範圍: -40 度~+3 度 90 分鐘內核心溫度可從 90°C 降溫到 3°C 產量為:80 kg±1KG 240 分鐘內核心溫度可從 90°C 降溫到-18°C 產量為:55 kg±1KG 具有熱氣除霜功能, 具冷擬排水系統, 底部附滴水盤 電子式觸控面板不鏽鋼板達 75mm±5mm, 不含 CFC/HCFC AISI 304 可調整式不鏽鋼腳約 10-15 公分±2 公分 獨家 FSS(Fast Service System)可替換製冷系統: 冷凝排水系統, 底盤附滴水盤;自動蒸發只有在有水的情況下才會啟</p>			

<p>動，確保最大限度地節約能源。 具有 Hot Gas Defrost 熱氣除霜功能，可於每個循環結束後的幾分鐘內完成除霜動作符合國際認證 HACCP 標準，安全減少細菌滋生 高效能風扇將腔內空氣吸出，非傳統風扇吹風方式，可節省 30%能源</p>	<p>原申請規格已停產，提請變更規格。</p>
<p>變更原因說明</p>	<p>0</p>
<p>流用金額</p>	<p>0</p>

附件四

私立技專校院執行整體發展獎勵補助經費運用情形書面考評計畫

108 年度【修正版】支用計畫書審查意見—學校回應說明

學校名稱：崇仁醫護管理專科學校

審查意見	回應說明	參考文件
<p>1.108年度獎勵補助款各採購項目之作業期程主要安排於8~10月辦理，並已編列標餘款採購項目，期能落實採購期程之控管，俾利相關設備儘速投入教學使用。另相關採購作業集中於下半年，由於獎勵補助款業已撥付，建議學校及早辦理教學研究設備之採購作業，以落實發揮獎勵補助經費運用效益。此外，部分標餘款支用項目預計於12月購入，宜留意加強管控，以免延誤驗收付款作業而不慎違反規定。</p>		<p>總務處</p>
<p>2.「改善教學、教師薪資及師資結構」項下，獎勵補助款計編列14,324,322元，其中「新聘教師薪資」編列8,690,722元，約占該項60.67%；「提高教師薪資」編列1,700,000元，約占該項11.87%。教師薪資補助約占該項72.54%，在其「實務教學型專科學校」之學校定位下，相關資源投入能否妥善配套，允宜衡酌。</p>		<p>人事室</p>
<p>3. 學校107學年度專任助理教授以上占比約為27.1%，顯示目前師資結構仍以講師為主，而經常門獎勵補助經費運用係以「新聘教師薪資」、「提高教師薪資」為大宗。建議學校除教師薪資之挹注外，亦宜思考整體師資素質之提升策略，以協助現有教師專業成長。</p>		<p>人事室</p>

審查意見	回應說明	參考文件
<p>4. 針對「支用計畫書審查綜合意見」，學校大致已依審查意見進行回覆或補強改善，惟：</p> <p>(1) 諸如整合校務發展策略與執行架構、強化連結支用計畫與整體校務發展方向及凸顯學校辦學特色等，學校之說明尚未能具體因應，較難彰顯改善效益。</p>		技合處
<p>(2) 舉凡學校回應內容述及「納為校務發展計畫修訂時之重要參考」、「納入管考」等項目，宜請落實管考機制，列為未來追蹤改善事項。</p>		技合處
<p>(3) 有關108年度預估成效集中於投入指標之衡量，雖經專責小組會議指示，提出新增之產出型及積極型指標，惟修訂後版本仍有類似情形，如子計畫A2量化指標「行政研習或進修≥ 150人次」、A5-3量化指標「研習≥ 2場」、B1-2量化指標「觀課課程數≥ 6門」等，仍請就類似上述之量化指標能否與工作計畫內容及質化目標相互呼應進行自我檢視，並予以補強產出績效之客觀衡量指標。</p>		A5-3 人事室 B1-2 教發中心
<p>5.【附表5】使用經常門獎勵補助款之計畫項目，部分預期成效目標與【附表16】相關規劃內容不一致。例如：p.40提及行政人員研習或進修之預期量化指標為≥ 150人次，而【附表16】優先序#11「行政人員相關業務研習及進修」僅預估執行130案。</p>		人事室
<p>6.【附表16】優先序#3「推動實務教學」之經費分配原則，以「依據各教學單位教師人數比例分配」，似不甚合理，亦與「教育部獎勵補助私立技專校院整體發展經費核配及申請要點」第9點第(5)款第4目之精神不盡相符。宜參酌學校相關獎助辦法予以補強說明，俾以符應公平、公開、公正之原則。另優先序#4~7之經費分配原則皆為「由專責小組依據本校校務發展計畫及往年執</p>		人事室

審查意見	回應說明	參考文件
行情況而訂定」，亦宜根據不同獎助項目分項具體陳述。		
7.【附表16】經常門經費需求項目明細表中，雖已載明各支用項目之預估案次及預估金額，惟由所述分配原則，無法充分瞭解其經費編列基準。學校宜說明如何合理試算，以為明確編列依據。		人事室
8.【附表16】優先序#9編列「學輔相關物品」預估案次11案，而【附表17】僅列有3件採購項目，相關規劃內容有不一致之處，宜釐清其正確性並作必要之修正。		課指組
9.【附表16】各支用項目之審查機制，宜簡要登載各項獎助辦法所訂相關作業程序，以彰顯審查作業之嚴謹落實。		人事室



附件五

109年度教育部獎勵補助私立技專校院整體發展 經費核配及申請要點(草案)

公聽會

108年07月05日

簡報大綱

- 一、要點修訂重點
- 二、要點修訂內容
- 三、計畫申請及執行作業期程

(二)修訂專任教師採計標準及經費支用規定(1/2)

- 自核配109年度起，專任教師採計標準調整如下：

- 專任教師數：

1. 為鼓勵學校確實聘任專任教師，以提高學校師資及教學品質，兼任教師不折算「專任教師數」。
2. 編制外專任教師(專案教師)須符合學校教師聘任辦法，聘約須達一年(含)以上並加註薪資，敘薪標準及基本授課時數等相關規定須比照專任師資，始納入「專任教師數」計算。

(二)修訂專任教師採計標準及經費支用規定(2/2)

- 自核配109年度起，專任教師採計標準調整如下：

- 優化專任師資增聘成效：

1. 申請增加獎勵之新聘專任教師不包括為補足離職及退休之員額所新聘之教師，且須符合基本授課時數、有教學事實且未減授鐘點者，始納入核配。

二、要點修訂內容

- (一) 指標調整及比率修訂
- (二) 補助指標修訂說明
- (三) 獎勵指標修訂說明
- (四) 增加獎勵指標修訂說明
- (五) 申請原則及注意事項修訂說明

9

(一) 指標調整及比率修訂 (1/4)

108年度 (現行指標)	109年度 (調整指標)
補助指標(35%)： 1.現有規模(63%)→22.05% (1)學生數(71%)→15.66% (2)教師數(22%)→4.85% (3)職員人數(7%)→1.54%	補助指標(35%)： 1.現有規模(63%)→22.05% (1)學生數(71%)→15.66% (2)專任教師數(22%)→4.85% (3)職員人數(7%)→1.54%

(一)指標調整及比率修訂(4/4)

108年度(現行指標)	109年度(調整指標)
獎勵指標(65%)： 2.行政運作(50%)→32.50% (1)整體發展經費支用計畫書(63%) →20.48% (2)落實學校財務及校務資訊公開化(7%) →2.28% (3)整體教學資源投入(30%)→9.75%	獎勵指標(65%)： 2.行政運作(15%)→9.75% (1)落實學校財務及校務資訊公開化(20%) →1.95% (2)整體教學資源投入(80%)→7.80%

註：詳見會議資料第1-2頁

13

(二)補助指標修訂說明(1/5)

● 修訂現有規模－專任教師數：

□ 公式 = $\frac{\text{各校加權專任教師數}}{\sum \text{所有學校該項人數總和}}$ 。

□ 有關專任教師之認定等事項，依專科以上學校總量發展規模與資源條件標準規定辦理，不包括兼任教師折算，且教師實際授課時數不得為零，始予以核配。

□ 私立學校比照「國立大學校務基金進用教學人員研究人員及工作人員實施原則」訂定聘任編制外教學人員相關規定，...，敘薪標準及基本授課時數等相關規定須比照專任師資。

註：詳見會議資料第4、15-16頁

14

(二)補助指標修訂說明(4/5)

- 修訂政策推動績效－校園環境安全及衛生推動績效-環保衛生暨災防管理成效：

□ 將「校園災害防救管理」、「校園環境保護管理」及「實驗場所安全衛生管理」三項指標整併為「環保衛生暨災防管理成效」，並酌修其說明文字。

□ 公式 = $\frac{\text{各校檢核成績之級分}}{\Sigma \text{所有學校級分總和}}$ 。

□ 級分分配比率如下：

90分以上	10分
85分至89分	8分
80分至84分	5分
70分至79分	3分
69分以下	0分

註：詳見會議資料第5-6、18頁

17

(二)補助指標修訂說明(5/5)

- 增訂政策推動績效－學生宿舍床位供給情形：

□ 學校自有及租賃宿舍床位數占學生數比率不低於百分之二十五者，始得參與本小目經費核配。

□ 公式 = $\frac{\text{各校宿舍床位數 (含學校租賃)}}{\text{學生數}} \div \Sigma \text{所有合格學校該項比率總和}$ 。

註：詳見會議資料第6、20頁

18

(四)增加獎勵指標修訂說明(1/3)

● 修訂優化師資待遇成效－專任師資待遇成效：

□ 符合獎勵條件學校

＝學校自109年1月1日起各職級專任教師學術研究加給支給基準≥公立學校各職級專任教師學術研究加給支給基準(未實施學術研究加給分級制)。

□ 須依107年2月1日臺教人(四)字第1070018216B號函辦理。

類別		教授	副教授	助理教授	講師
月支數額	未實施學術研究加給分級制	59,895	46,230	40,455	31,925

□ 申請教師不包括：軍訓教官及護理教師、護理實習臨床指導教師及校長(其薪資應由學校其他經費支付)。

註：詳見會議資料第9-10、24、59-60頁

21

(四)增加獎勵指標修訂說明(2/3)

● 修訂優化師資待遇成效－兼任師資待遇成效：

□ 符合獎勵條件學校

＝學校自109年1月1日起各職級兼任教師鐘點費支給基準≥公立學校各職級兼任教師鐘點費支給基準。

□ 須依108年5月1日臺教人(四)字第1080059506號函，行政院核定修正「公立大專校院兼任教師鐘點費支給基準表」(自108年8月1日起生效)。

類別		教授	副教授	助理教授	講師
支給基準	日間授課	955	820	760	695
	夜間授課	995	850	800	740

註：詳見會議資料第10、24、61頁

22

(五)申請原則及注意事項修訂說明(2/2)

● 修訂第五款第一目：

□ 本獎勵補助經費經常門以改善教學、教師薪資及師資結構為主：

- 新聘（三年以內）之專任教師薪資：校長、補助對象不得為公立學校或政府機關退休至私校服務，領有月退俸之教師，其薪資應由學校其他經費支付。
- 接受前述各項補助之教師，應符合校內專任教師基本授課時數規定(惟校長及實際授課時數為零者不得接受各項補助)，不符前述各項規定者，將予追繳相關獎勵補助款。

註：詳見會議資料第13頁

25

三、計畫申請及執行作業期程(1/2)

● 109年度計畫申請期程：

期程	108年10月	108年11月	108年12月-109年1月	109年2月
作業項目	<input type="checkbox"/> 填報獎勵補助系統(I) <input type="checkbox"/> 準備佐證資料	<input type="checkbox"/> 填報獎勵補助系統(II) <input type="checkbox"/> 上傳佐證資料 <input type="checkbox"/> 報部基本資料表、校務發展年度經費支用計畫書、學校自訂特色	<input type="checkbox"/> 委員書面審查 <input type="checkbox"/> 基本資料表審查	<input type="checkbox"/> 核定經費

26

崇仁醫護管理專科學校 學年度第 5 次整體發展經費專責小組會議

閱後簽名單

壹、會議時間：108.07.11 (四)13:30-14:30

貳、會議地點：大林校區校長會議室(視訊會議)

嘉義校區視聽教室(視訊會議)

參、出席人員

序號	職稱	姓名	簽名
1	校長	周立勳	周立勳
2	秘書室主任	馬耘	馬耘
3	學生事務主任	韓玲玲	韓玲玲
4	總務主任	何順進	何順進
5	會計主任	劉素貞	劉素貞
6	人事主任	陳美惠	陳美惠
7	技術合作處主任	吳寶觀	吳寶觀
8	通識中心教師代表	沈杏霜	沈杏霜
9	護理科教師代表	江嘉純	江嘉純
10	餐飲管理科教師代表	沈坤海	沈坤海
11	美容保健科教師代表	許沛宜	許沛宜
12	應用外語科教師代表	王惠華	王惠華
13	老人服務事業管理科教師代表	陳靜玉	陳靜玉
14			